



Protestantse Gemeente
Lochem

lochem
protestantse gemeente

Concept Beleidsplan PGL

2020 – 2024

4-2-2020

CONCEPT

Inleiding en verantwoording

De Protestantse Gemeente Lochem (PGL) is een veelkleurige geloofsgemeenschap.

Wij willen in navolging van Jezus Christus, een bron van inspiratie en bemoediging zijn, voor ieder die zoekt naar zingeving en welzijn.

Wij willen in de wereld een bijdrage leveren aan vrede en gerechtigheid.

Met voorliggend beleidsplan zetten we een koers uit voor de komende vier jaar. Er is gekozen voor een beknopte uitwerking op hoofdlijnen met thema's. Een concrete en specifieke uitwerking is te vinden in de plannen van de taakgroepen.

De opbouw van het beleidsplan is als volgt:

Hoofdstuk 1 beschrijft het profiel van de gemeente, de actuele ontwikkelingen en onderwerpen.

Hiervoor is gebruikt gemaakt van notities, verslagen en beleidsstukken van de afgelopen jaren.

Hoofdstuk 2 bevat vier thema's met actiepunten voor de komende vier jaar. De thema's zijn gebaseerd op de zeven kenmerken van een gezonde gemeente.

In bijlage 1 staan gegevens over onze gemeente met betrekking tot het ledenaantal, opbouw en de ledenontwikkeling over de jaren 2015 – 2019.

Bijlage 2 bevat een samenvatting van *de zeven kenmerken van een gezonde gemeente* (Warren, 2007).

Bijlage 3 geeft een overzicht van de taakgroepen en haar actiepunten.

Bijlage 4 een overzicht van beleidsvoornemens van het college van Kerkrentmeesters.

1. Actuele ontwikkelingen en onderwerpen

Profiel van de Protestantse Gemeente Lochem

In 2011 is de Protestantse Gemeente Lochem (PGL) ontstaan door het samengaan van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde kerk te Lochem. Onze gemeente is een pluriforme gemeente¹. De gemeenteleden hebben verschillende geloofsachtergronden. Ze komen uit de stad Lochem, het buitengebied of hebben in andere streken van het land en de wereld gewoond.

Wij kennen verschillende vormen van vieren en ontmoeten. Voorbeelden hiervan naast de reguliere erediensten zijn oecumenische diensten, Taizé-diensten, Ruimte-vieringen en Vespers.

Ontmoetingen variëren van de wekelijkse eredienst, tot georganiseerde activiteiten buiten de kerkzaal en met naasten in de samenleving.

Om het bovenstaande te bewerkstelligen is er een grote groep vrijwilligers actief samen met een beperkt aantal beroepskrachten. Voor taken die bijzondere aandacht vereisen heeft de Kerkenraad de verantwoordelijkheid toegewezen aan taakgroepen. Zo zijn er de taakgroepen Dienen, Pastoraat, Vieren, Leren, Jeugd en het college van Kerkrentmeesters.

Huidige ontwikkelingen

De opbouw van de gemeente in aantallen, leeftijd en ledenontwikkeling is te vinden in bijlage 1. De grootste groep gemeenteleden is 65 jaar en ouder. Wij hebben een fulltime pastor die zich bezighoudt met het ouderenpastoraat en de gemeenteopbouw. De parttime predikant heeft met name als taak het pastoraat voor gemeenteleden tot 75 jaar en de taakgroepen vieren en leren. Om de jeugd en jonge gezinnen meer bij de gemeente te betrekken is actief ingezet op jeugdwerk². Met een parttime predikant voor de jeugd en jonge gezinnen zijn projecten ontwikkeld zoals de kinderdienst 'De Ark van Simon en Sarah' en theaterdiensten. Door vertrek van deze predikant zomer 2019 is er een vacature ontstaan.

Wijkhoofden en pastorale medewerkers worden ingezet om in de wijken nieuwkomers welkom te heten, ouderen en zieken te bezoeken en wijkontmoetingen te organiseren. Vanwege de terugloop van het aantal vrijwilligers speelt de vraag hoe de pastorale zorg in de wijk kan worden gecontinueerd. Ook de taakgroep Leren die verantwoordelijk is voor vorming en toerusting vraagt om bezinning en hoort opnieuw opgestart te worden.

De communicatiekanalen zijn aangepast³. Dat heeft geresulteerd in een functionele website en een moderne glossy kerkblad *Samenspraak* met kerkelijk nieuws en inhoudelijke thema's. De vergaderstructuur van de kerkenraad is in 2014 anders ingericht zodat er minder frequent vergaderd wordt en er gestreefd wordt naar meer ruimte voor inhoudelijke zaken⁴.

Om de PGL toekomstbestendig te maken is na een periode van zorgvuldige afweging besloten om de Gudula over te dragen aan de Stichting Oude Gelderse Kerken en de Hooiplukker te verkopen. Daarbij is tevens besloten de Witte kerk zodanig te verbouwen dat de PGL qua gebouwen klaar is voor de toekomst⁵.

¹ Profiel van de Protestantse Gemeente te Lochem, april 2013

² Jaarverslag 2018 Jeugdwerk PGLochem

³ Communicatie PGL Een begaanbare weg creëren, 2014

⁴ Notitie vergaderstructuur, 2014

⁵ Eindrapport commissie gebouwen PGL Laat ons bij elkaar komen, januari 2015

2. Een gezonde en vitale gemeente

De kerkenraad heeft zich op de heidag van augustus 2019 uitgesproken om een gezonde en vitale geloofsgemeenschap te willen zijn. Daarom is gekeken naar de kenmerken die gezonde gemeentes met elkaar gemeen hebben (zie bijlage 2: de zeven kenmerken van een gezonde gemeente, Warren, 2007). Besproken is wat goed gaat in onze kerkelijke gemeente en wat meer aandacht behoeft. Van de zeven kenmerken komen er vier naar voren met actiepunten voor continueren, ontwikkelen en verbeteren. Elk kenmerk is vertaald naar een thema voor de komende vier jaar en begint met *wat we als kerkelijke gemeente graag willen*. Daarna volgt *wat we daarvoor nodig hebben*.

2.1 Bezielde zijn door geloof (kenmerk 1) Thema 1 Vieringen vernieuwen

Wat we graag willen

Wij verlangen naar vieringen die inspireren en enthousiasmeren:

- ✓ die aansprekend zijn en gedragen worden door betrokkenheid van de gemeente
- ✓ die een vernieuwend karakter hebben met onderscheidende liturgische vormen
- ✓ die uitnodigend zijn

Wat we daarvoor nodig hebben

Actiepunten:

- uitbreiden taakgroep vieren
- gemeenteleden waaronder jeugd betrekken bij de voorbereiding
- jongeren betrekken

2.2 Een naar buiten gerichte blik (kenmerk 2) Thema 2 Onderlinge ontmoetingen

Wat we graag willen

Wij willen dat onze gemeente een belangrijk onderdeel is van de plaatselijke gemeenschap:

- ✓ door samenwerking met andere kerkgenootschappen, geloofsovertuigingen, niet-kerkelijke groepen en netwerken
- ✓ door verbindingen te leggen tussen ons geloof en het dagelijks leven
- ✓ door onze beweging die gericht is op gerechtigheid en vrede, plaatselijk en wereldwijd
- ✓ door in te gaan op menselijke behoeften en noden vanuit liefdevolle dienstbaarheid

Wat we daarvoor nodig hebben

Actiepunten:

- Witte kerk verbouwen voor gewenste locatie van ontmoetingen
- doelgroepbijeenkomsten organiseren
- organiseren evenementen buiten de kerk bijvoorbeeld Goede doelenmarkt, Oikodiensten, vredesweek, Passion, theater en een keidagendienst

2.3 Leven als een gemeenschap (kenmerk 5) Thema 3 Erbij horen, erbij zijn

Wat we graag willen

Wij verlangen naar saamhorigheid en een gemeenschap die naar elkaar omkijkt:

- ✓ waar we op elkaar kunnen vertrouwen en op elkaar kunnen rekenen
- ✓ waar we met respect en waardering elkaar tegemoet treden
- ✓ waar iedereen zichzelf kan zijn

Wat we daarvoor nodig hebben

Actiepunten:

- behoeftepeiling gemeenteleden en uitkomsten vertalen in acties
- organisatie aanpassen zodat middengroep (35-60 jaar) meer kan/gaat participeren
- evenementen organiseren voor aansluiting van jeugd en jongeren
- appel doen op alle gemeenteleden, elk lid is nodig

2.4 Zich beperken tot een paar taken en die goed doen (kenmerk 7) Thema 4 Communicatie Professionaliseren

Wat we graag willen

Wij verlangen naar een geloofsgemeenschap die duidelijke keuzes maakt:

- ✓ waar erediensten en pastorale zorg verbindende elementen zijn
- ✓ waar we genieten van wat gedaan wordt en kunnen leven met wat *niet* gedaan wordt
- ✓ waar we door onze houding en manier van werken een positieve uitstraling hebben

Wat we daarvoor nodig hebben

Actiepunten:

- basistaken op orde o.a. herzien structuur Pastoraat, bezinnen op Taakgroep Leren, inzetten op taakgroep Jeugd
- werken met werkplannen waaronder delen, uitwisselen en weten van elkaar
- profileren taakgroepen in Samenspraak/Zondagsbrief
- exploitatie en organisatie op orde houden
- communicatieplan evalueren en herzien

Bijlage 1 Opbouw PGL - ledenaantal, leeftijdsopbouw en ontwikkelingen

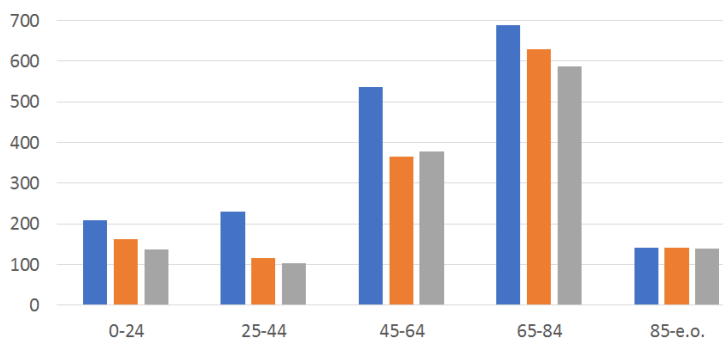
Ledenaantallen op 1 september 2015, 2017 en 2019

Tabel 1. leeftijdsgroepen en aantallen op 1 sept.

Leeftijd	2015	2017	2019
0-24	209	163	136
25-44	229	115	103
45-64	535	366	377
65-84	687	628	586
85-e.o.	142	141	140
Totaal	1802	1413	1342

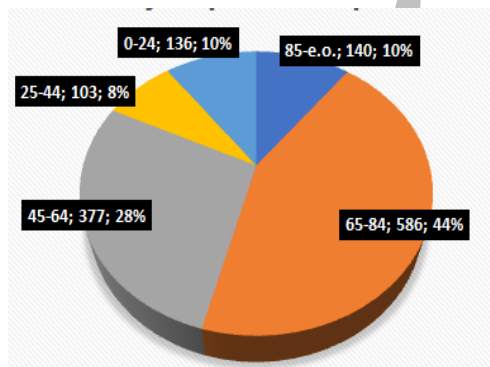
Tabel 2. leeftijdsgroepen 1 sept. 2019

Leeftijd	aantal	%
85-e.o.	140	10%
65-84	586	44%
45-64	377	28%
25-44	103	8%
0-24	136	10%



opmerking:
blauw= 2015
rood= 2017
grijs= 2019

Figuur 1. leeftijdsgroepen en ledenaantallen 1 sept. 2015, 2017, 2019



Figuur 2. Leeftijdsgroepen 1 sept. 2019

Toelichting ledenaantal 2015, 2017 en 2019

- Het ledenaantal bedraagt 1342 op 1 sept. 2019. De prognose in 2010 was 1880 leden voor 2020.
- In 2015 is de ledenadministratie opgeschoond omdat er veel namen van mensen in stonden die al geen lid meer waren. Deze actie verklaart grotendeels de forse daling van 21,5% (-389) tussen 1 sept. 2015 en 1 sept. 2017.
- De daling tussen 1 sept. 2017 en 1 sept. 2019 bedraagt 5% (-71).

De laatste twee jaar (2017 – 2019) is:

- de grootste percentuele daling in de leeftijdsgroep 0-24 jaar met 16% (-27) en daarna in de leeftijdsgroep 25-44 jaar met 10,5% (-12)
- in de leeftijdsgroepen 65-84 en 85-e.o. de minste daling van 6,7% (-42) en 0,8% (-1)
- in de leeftijdsgroep 45-64 een groei met 3% (+11).

Op 1 september 2019 heeft:

- de leeftijdsgroep 65-84 jaar het meeste aantal leden met 44% (586)
- de leeftijdsgroep 25-44 jaar het minst aantal leden met 8% (103)

Bijlage 2 Robert Warren: De zeven kenmerken van een gezonde gemeente

Kenmerk 1: bezielt zijn door geloof en niet alleen maar alles draaiende willen houden of proberen te overleven.

- *erediensten en leven met de sacramenten*: mensen helpen om de liefde van God te ervaren
- *motivatie*: de energie komt voort uit een verlangen God en elkaar te dienen
- *omgang met de Schrift*: de Bijbel op creatieve wijze met het dagelijks leven verbinden
- *voeden van het geloof in Christus*: mensen helpen te groeien in hun geloof en dat met anderen te delen.

Kenmerk 2: een naar buiten gerichte blik meer bezig met het 'geheel(d) dagelijks leven' dan met het 'kerkelijk leven'

- geworteld in de *plaatselijke gemeenschap*, in samenwerking met andere geloofsgemeenschappen, geloofsovertuigingen, niet-kerkelijke groepen en netwerken
- hartstochtelijk en profetisch bewogen om *gerechtigheid en vrede*, plaatselijk en wereldwijd
- legt verbindingen tussen *geloof en dagelijks leven*
- gaat in op menselijke behoeften en noden door *liefdevolle dienstbaarheid*.

Kenmerk 3: Op zoek naar wat God wil. Een gezonde gemeente vraagt zich af: wat wil God hier en nu van ons? Ze ontwaart de leiding van de Geest en wil het niet iedereen naar de zin maken.

- *roeping*: op verkenning gaan om te ontdekken wat God van en met ons wil in het hier en nu
- *visie*: ontwikkelen en communiceren van een gedeeld/gezamenlijk besef van richting en doel
- *prioriteiten in missie*: bewust doelstellingen formuleren voor de korte en lange termijn
- kunnen vragen om *offers* en deze ook daadwerkelijk kunnen brengen, als het erom gaat het bovenstaande te realiseren en zo het geloof in praktijk te brengen.

Kenmerk 4: de kosten van verandering en groei onder ogen zien en durven opbrengen in plaats van verandering tegenhouden en bang zijn voor mislukking

- het verleden omarmen en tegelijk de durf hebben om *taken anders aan te pakken*
- *risico's nemen*: durven erkennen dat iets niet werkt en lering trekken uit ervaringen
- *crises*: creatief ingaan op uitdagingen waar men als kerk en gemeenschapvoor geplaatst wordt *positieve ervaringen met verandering*, hoe gering ook, bevestigen en erop voortbouwen.

Kenmerk 5: leven als een echte gemeenschap en niet zozeer als een vereniging of een religieuze organisatie

- *relaties*: deze worden, vaak in kleine groepen, onderhouden en gevoed, zodat mensen zich geaccepteerd voelen en worden geholpen om te groeien in geloof en dienstbetoon.
- *leiderschap*: gemeenteleden en voorgangers werken als team samen om aan alle zeven kenmerken van een gezonde gemeente gestalte te geven op een manier die toegesneden is op de plaatselijke situatie.
- *bediening door gemeenteleden*: de waarde van wat mensen aan gaven hebben meegekregen, wat ze allemaal hebben meegemaakt en wat ze op hun levensweg aan geloofservaringen hebben opgedaan wordt onderkend. Dit alles krijgt gestalte in het gemeentelven en daarbuiten.

Kenmerk 6: ruimte (scheppen) voor iedereen - inclusief in plaats van exclusief

- *gastvrijheid*: zich inspannen om nieuwkomers op te nemen in het gemeentelven
- *kinderen en jongeren*: worden geholpen om erbij te horen, een eigen bijdrage te leveren en te worden gevoed in hun geloof
- *zoekers*: worden aangemoedigd om het geloof in Christus te verkennen en te ervaren
- *diversiteit*: verschillen in sociale en etnische achtergrond, in geestelijke en lichamelijke capaciteiten en in leeftijd worden gezien als kracht.

Kenmerk 7: Zich beperken tot een paar taken en die goed doen - eerder doelgericht dan verwoed met van alles en nog wat bezig zijn.

- *basistaken op orde hebben*: met name de eredienst, de pastorale zorg, het beheer en het bestuur
- *iets te bieden hebben op belangrijke levensmomenten*: diensten op scharniermomenten worden als zinvol ervaren en geven zicht op God en geloof
- als gemeente *zelf goed nieuws zijn*, door houding en manier van werken
- *genieten van wat er wordt gedaan* en kunnen leven met wat er niet wordt gedaan.

Bijlage 3 Overzicht taakgroepen en actiepunten

In de komende periode 2020-2024 willen wij het volgende realiseren:

	2020	2021	2022	2023	2024
Thema 1 Vieringen vernieuwen					
- uitbreiden taakgroep vieren					
- gemeenteleden waaronder jeugd betrekken bij de voorbereiding	5				
- jongeren betrekken	5, 1				
Thema 2 Onderlinge ontmoetingen					
- Witte kerk verbouwen voor gewenste locatie van ontmoetingen	6				
- doelgroepbijeenkomsten organiseren	2, 5				
- organiseren evenementen buiten de kerk bv Goede doelenmarkt, Oikodiensten, vredesweek, Passion, theater en een keidagendienst					
Thema 3 Erbij horen, erbij zijn					
- behoeftepeiling gemeenteleden en uitkomsten vertalen in acties					
- organisatie aanpassen zodat middengroep (35-60 jaar) meer kan/gaat participeren	2				
- evenementen organiseren voor aansluiting van jeugd en jongeren	5				
- appel doen op alle gemeenteleden, elk lid is nodig					
Thema 4 Communicatie professionaliseren					
- basistaken op orde o.a. herzien structuur Pastoraat, bezinnen op Taakgroep Leren, inzetten op taakgroep Jeugd	2 5				
- werken met werkplannen waaronder delen, uitwisselen en weten van elkaar	1,2 5,6				
- profileren taakgroepen in Samenspraak/Zondagsbrief	1-6				
- exploitatie en organisatie op orde houden	6				
- communicatieplan evalueren en herzien					

1. taakgroep Dienen
2. taakgroep Pastoraat
3. taakgroep Vieren
4. taakgroep Leren
5. taakgroep Jeugd
6. college van Kerkrentmeesters

Bijlage 4 Overzicht beleidsvoornemens College van Kerkrentmeesters

A. Personeel

Het invullen en adviseren van de KR ten aanzien van (pastoraal) personeel volgens landelijke richtlijnen PKN en/of passend binnen de financiële mogelijkheden van de PGL

Jaarlijks actualiseren en bijhouden van de taak-, functieomschrijvingen van overig personeel

B. Financiën

Toewerken naar een jaarlijks sluitende begroting, gerealiseerd in 2022

C. Gebouwenbeheer

Streven en werken naar één gebouw (WK) om een plek te realiseren die open staat voor onszelf en voor andere maatschappelijke initiatieven

Werkplan 2020

Ad A

Planning afscheid koster eind december 2020

Vragen vrijwilligers voor invulling kosterschap en het vaststellen van de taken / functies die daarbij kunnen/komen

Jaargesprekken met predikant en pastor

Zoeken naar mogelijkheden opvulling tijdelijke vacature na vertrek parttime predikant

Bepalen aantal fte's na het met emeritaat gaan van huidige parttime predikant voor omvang vacature

Ad B

Aktie KB 2020: stimuleren om bijdrages naar vermogen, informeren lopers etc.

Kostenbewaking op alle fronten: vooraf en achteraf goedkeuring voor bv meer dan € 100,--

Ad C

Afronden verkoop HP dus zoeken naar vervangende tijdelijke locatie: contact opnemen met de RK-kerk

Tijdpad vragen en bewaken mbt verbouw WK, overleg met de cie over begroting enz.

Wat doen we met de kosterwoning na vertrek van de koster?

PS. De drie onderdelen A – B – C zijn elke vergadering de vaste agendapunten met het afspreken van actiepunten; wie – wat – wanneer.

13 januari 2020

Namens CvK

Gerrit te Rietstap, vz.

Vaststelling

Dit beleidsplan is vastgesteld na de gemeenteleden gehoord te hebben door de kerkenraad op en is vanaf geldig.

Na vijf jaar wordt dit beleidsplan geactualiseerd, herzien en opnieuw vastgesteld.

Indien noodzakelijk geacht, door de kerkenraad, kan ook tussentijds een herziening plaatsvinden.

Waarvan akte.

Getekend op de 2020 te Lochem

.....

CONCEPT